

HEE,

**BENJIJ
OKÉ?**



Toolbox

De inhoud van deze toolbox:

Wat is “Hee, ben jij oké?”

Wat verstaan we onder grensoverschrijdend gedrag?

Wat is een veilige werkomgeving voor jou? Gesprek aan de hand van de praatkaarten

Tips voor het creëren van een veilige werkomgeving

Bij wie kan je terecht?



Hee, ben jij oké? is een initiatief op het gebied van diversiteit, inclusie en sociale veiligheid in de bouw- en infrasector.

Wij geloven dat voor iedereen in de bouw, infra en installatiesector een plek is. In ieder geval een mentaliteit waar “*Hee, ben jij oké?*” de reactie is als er iets voorvalt.

Kijk voor meer informatie op www.heebenjioke.nl.



Wat verstaan we onder grensoverschrijdend gedrag?

Een paar voorbeelden:

- Pesten op het werk
- Intimidatie
- Discriminatie
- Verbaal geweld
- Vechten
- Seksistische opmerkingen

Heb je zelf nog een voorbeeld?





Wat is voor jou een veilige werkomgeving?



Gebruik de praatkaarten om het gesprek aan te gaan over een sociaal en psychologisch veilige werkomgeving. Je vindt ze [hier](#)

Tips voor het creëren van een veilige werkomgeving

HEE,
BEN JIJ
OKÉ?

Als je iets ziet gebeuren op het werk dat niet goed voelt, stel dan eens de vraag:

Hee, ben jij oké?

Dat kan op het moment zelf zijn, maar ook daarna. Loop even naar je collega toe en stel de vraag “Hee, ben jij oké?”. Daardoor staat je collega er niet meer alleen voor.

Tips voor het creëren van een veilige werkomgeving

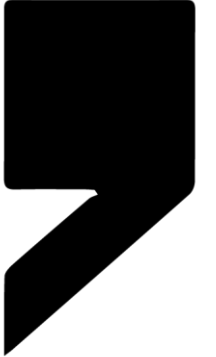
HEE,
BEN JIJ
OKÉ?

Wat te doen als er een collega bij je komt naar aanleiding van een vervelende situatie op het werk?

- Stel de vraag: ben je oké?
- Leg uit dat iemand naar de vertrouwenspersoon kan gaan.
- Doe nooit iets op eigen houtje en zeker nooit zonder toestemming van jouw collega.

Grensoverschrijdend is voor iedereen anders, ga daar het gesprek over aan:

- als je niet weet waar de grens ligt, vraag het dan
- als iemand een grens aangeeft, accepteer die dan



Bij wie kan je terecht?

Als je iets meemaakt op je werk dat niet goed voelt, of als je ontvanger bent van grensoverschrijdend of ongewenst gedrag heb je verschillende opties:

1. Praat erover met een collega
2. Praat erover met je leidinggevende

Als dat niet kan of niet veilig voelt:

3. Neem contact op met de vertrouwenspersoon in jouw organisatie. Daar kun je vertrouwelijk jouw ervaringen delen en praten over de mogelijkheden.

